



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

POLICIJA

Štefanova ulica 2, 1501 Ljubljana

T: 01 428 40 00

E: gp.policija@policija.si

www.policija.si

Policijski sindikat Slovenije
Štefanova 2
1000 Ljubljana
e-naslov: info@pss-slo.org

Številka: 109-4/2020/166

Datum: -7. 01. 2021

Zadeva: Napotitev na testiranje, odgovor

Zveza: Vaš dopis, št. PSS-15/2020-324 z dne 18. 12. 2020

Z dopisom navedenim pod zvezo navajate, da so se na vas obrnili vaši člani sindikata z vprašanjem, kako je s priznavanjem ur dela in stroškov policistov za čas, ko jih je delodajalec napotil na testiranje na virus SARS-CoV-2. Navajate, da so bili na testiranje napoteni zaradi posrednega stika z okuženo osebo, in sicer v njihovem prostem času oz. ko so bili dela prosti. Iz tega razloga naprošate za stališče glede priznanja ur za čas napotitve na testiranje in priznanja potnih stroškov za koriščenje lastnega vozila za prevoz na testiranje in nazaj z navedbo pravne podlage.

Na podlagi prvega odstavka 33. člena Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20 in 175/20 – ZIUOPDVE) se plačila delodajalca za testiranje delojemalcev na SARS-CoV-2, na katera jih napoti delodajalec, ne štejejo za boniteto. Takšna testiranja so namreč v interesu delodajalca v smislu zagotavljanja delovnega okolja, ki delavcu zagotavlja varnost in zdravje pri delu. Ne glede na navedeno pa ima vsakdo na podlagi prvega odstavka 4. člena Zakona o nalezljivih boleznih (Uradni list RS, št. 33/06 – uradno prečiščeno besedilo, 49/20 – ZIUZEOP, 142/20 in 175/20 – ZIUOPDVE) pravico do varstva pred nalezljivimi boleznimi in bolnišničnimi okužbami ter dolžnost varovati svoje zdravje in zdravje drugih pred temi boleznimi. Oseba, ki je bila v visoko rizičnem tesnem stiku z osebo s potrjenim COVID-19, je namreč dolžna ravnati v skladu s priporočili NIJZ kot tudi Protokolom, ki ga je pripravilo Ministrstvo za zdravje.

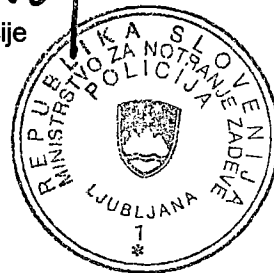
Kadar pa nastopijo takšne okoliščine, da delodajalec napoti na testiranje svoje zaposlene, pa gre za ukrep, ki izhaja iz zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Glede na določbo 14. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11) pa takšen ukrep delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj.

Situacije, ko bo delodajalec napotil delavca na testiranje na SARS-CoV-2, bodo nastale oz. bodo povezane z neposrednim opravljanjem dela. Za hiter dostop do testiranja so za posamezne policijske uprave določeni zdravstveni zavodi, kjer se napotenelega policista obravnava prednostno. Praviloma bi morali biti policisti obravnavani v okviru svojega delovnega časa. Če se obravnava testiranja izvaja v času, ko je obveznost policista, določena z razporedom dela

prenehala, je neposredno nadrejeni dolžan to okoliščino upoštevati in razpored dela popraviti. Če bo napoteni policist za prevoz do zdravstvenega zavoda, kjer bo opravil testiranje, uporabil vozilo, ki ni službeno, je upravičen do povračila potnih stroškov, pri čemer mu je delodajalec predhodno dolžan izdati ustrezen potni nalog, na podlagi katerega bo možen obračun in izplačilo.

S spoštovanjem,

Andrej Jurič
v. d. generalnega direktorja policije



Poslati:

- naslovníku – po e-pošti